

Enjeux :

Acquérir les méthodes pour recruter sur des missions CDD, CDI

Public :

Chargés d'affaires,
Consultants,
Responsables et
Directeurs d'agences

Prérequis :

Avoir suivi la formation Recrutement Niveau 1

Durée :

1 jour / 7h en présentiel

Animation :

Consultant expert en formation et accompagnement des agences d'emploi.

Tarifs :

Personnalisés - Nous consulter.

Sanctions :

Certificat de Réalisation

Objectifs Pédagogiques

Les participants seront en capacité de :

- Réaliser un brief de poste orienté « recrutement »
- Réaliser des préqualifications candidats
- Mener des entretiens qualitatifs
- Réaliser des synthèses de candidature

Contenu

Intérim et Recrutement

- Le jeu des 7 différences
- Les spécificités des missions de recrutement

Réaliser un brief de poste complet pour une mission CDI ou CDD

- Les informations indispensables, les questions à poser
- Mener le brief de poste

Réagir à une demande discriminante (niveau 2)

- Les 2 niveaux de discrimination (intérim et recrutement)
- Méthode pour faire face à une demande discriminante

Définir sa stratégie de sourcing pour chaque mission

- Spécificités du sourcing orienté Recrutement
- Optimiser son sourcing

Pré-qualifier les candidats

- Objectifs de la préqualification
- Poser les bonnes questions
- Mener une préqualification

Mener un entretien qualitatif

- Conditions d'un entretien qualitatif
- La structure de l'entretien
- Mener un entretien orienté Recrutement

Valoriser les candidats

- Analyser les données d'évaluation
- Synthèses de candidature

Contact et inscription : formation@lip-academy.com | 04 72 76 27 06

Enjeux :

Acquérir les méthodes pour recruter sur des missions CDD, CDI

Public :

Chargés d'affaires,
Consultants,
Responsables et
Directeurs d'agences

Prérequis :

Avoir suivi la formation
Recrutement Niveau 1

Durée :

1 jour / 7h en présentiel

Animation :

Consultant expert en
formation et
accompagnement des
agences d'emploi.

Tarifs :

Personnalisés - Nous
consulter.

Sanctions :

Certificat de Réalisation

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques (supports pédagogique remis aux stagiaires)
- Fil rouge : cas de recrutement réel
- Méthodes mixant échanges interactifs, ateliers de réflexion et Quiz
- Mises en situation : brief de poste, réagir face à une demande discriminante, préqualification, entretien
- Quiz final d'évaluation des acquis (Digital)
- Evaluation de la formation

Contact et inscription : formation@lip-academy.com | 04 72 76 27 06