

## Enjeux :

Perfectionner ses connaissances de la législation du travail temporaire.

## Public :

Chargés d'affaires,  
Consultants,  
Responsables et  
Directeurs d'agences

## Prérequis :

Aucun.

## Durée :

1 jour / 7h en présentiel

## Animation :

Formateurs experts en formation et accompagnement des agences d'emplois.

## Tarifs :

Personnalisés – Nous consulter.

## Sanctions :

Certificat de Réalisation

## Objectifs Pédagogiques

### Les apprenants seront en capacité de :

- Connaître les problématiques posées par le RGPD dans la gestion d'une agence d'emploi
- Maîtriser la gestion des litiges avec les entreprises utilisatrices
- Savoir gérer les contrats multi-remplacement
- Connaître le système de taxation des contrats de courte durée
- Connaître la façon de diminuer la contribution AGEFIPH à la charge des clients
- Savoir gérer la problématique des postes à risque
- Savoir gérer les ruptures de mission
- Maîtriser la réglementation relative à l'embauche de travailleurs étrangers

## Contenu

- **Les problématiques posées par le RGPD dans la gestion d'une agence d'emploi**
  - Les obligations à l'égard des candidats/intérimaires
  - Les obligations à l'égard des prospects/clients
- **La gestion des litiges avec les entreprises utilisatrices**
  - Les dommages causés par les intérimaires
  - L'embauche prématurée d'un intérimaire
  - Le transfert d'un intérimaire au sein d'une autre ETT
  - La facturation des jours fériés
- **Adopter une posture de conseil à l'égard des entreprises utilisatrices par la maîtrise de la réglementation**
  - La sensibilisation des EU sur l'application du bonus/malus sur les contrats de courte durée
  - La maîtrise du coût de la contribution AGEFIPH des EU en leur présentant les actions pour optimiser le coût
  - L'identification des postes à risque et les actions de formation à mettre en œuvre

**Contact et inscription :** [formation@lip-academy.com](mailto:formation@lip-academy.com) | 04 72 76 27 06

## Enjeux :

Perfectionner ses connaissances de la législation du travail temporaire.

## Public :

Chargés d'affaires,  
Consultants,  
Responsables et  
Directeurs d'agences

## Prérequis :

Aucun.

## Durée :

1 jour / 7h en présentiel

## Animation :

Formateurs experts en formation et accompagnement des agences d'emplois.

## Tarifs :

Personnalisés – Nous consulter.

## Sanctions :

Certificat de Réalisation

## Contenu

- **La gestion des ruptures de mission**
  - Rupture de la période d'essai
  - Rupture en cas de faute grave du salarié ou en cas de force majeure
  - La situation d'abandon de poste du salarié intérimaire
  - La gestion des ruptures dans le cadre d'un CDI intérimaire
  - Les problématiques posées par les ruptures de mission à l'égard des entreprises utilisatrices
- **Le contrôle de l'emploi des travailleurs étrangers**
  - La situation des ressortissants de l'UE/EEE/Suisse
  - La situation des ressortissants britanniques post Brexit
  - La situation des ressortissants extra-communautaires
  - La situation des étudiants étrangers et les spécificités des étudiants algériens
  - Les sanctions en cas de manquement des règles

## Moyens pédagogiques

- Apports théoriques. Powerpoint. Remise de fiche synthèse reprenant les éléments clés de la formation. Études de cas concrets.
- **Validation des acquis** : quiz en salle
- **Évaluation des acquis** par le formateur.
- **Évaluation à chaud** de la formation par les apprenants.

**Contact et inscription** : [formation@lip-academy.com](mailto:formation@lip-academy.com) | 04 72 76 27 06